

採用案内

株式会社エム・エー・ディー



目次

01

私たちのこと
会社概要
歴史
企業理念
役員紹介

02

事業内容
事業概要
取引実績
将来性

03

人材と環境
求めている人材
スキルアップ支援
最適な環境
成長イメージ

04

福利厚生と社内行事
福利厚生
表彰制度
社内イベント

05

さらに詳しく！
会社のいいところ
性別男女比
社員の声

06

求人票
システムエンジニア
PHPプログラマー

会社概要

社 名	株式会社エム・エー・ディー
所 在 地	【東京本社】 〒104-0033東京都中央区新川1-3-2ナックスビル8F TEL. 03-6280-4657 / FAX. 03-6280-4658 【奈良開発オフィス】 〒630-8115奈良県奈良市大宮町3丁目5-41フェローシップセンター2F
設 立	2007年7月9日
従 業 員 数	60名（契約社員・アルバイト含む）
役 員	代表取締役 高橋 守 取締役 村田 大輔 取締役 松本 直樹
事 業 内 容	①DX ②ECサイトの開発 ③事業の立ち上げ・Exit支援（リーンスタートアップ支援）
認証資格	プライバシーマーク「JIS Q 15001個人情報保護マネジメントシステム」 IPA（独立行政法人情報処理推進機構）認定・DX推進企業 EC-CUBEプラチナ・パートナー（最上位） 一般財団法人 日本M&Aアドバイザー協会 会員 一般社団法人日本能率協会 JMA 会員 認定スクラムマスター資格保有者多数



顧問/金 陽信
(元EC-CUBE社代表)

会社の歴史

2007

WEBコンテンツ
企画・制作会社として
東京都江東区枝川に
株式会社エム・エー・
ディーを設立

WEBシステム
開発事業を開始

東京都中央区
新川に本店を
移転

2010

2014

開発体制の拡充に伴い
奈良県で
開発オフィスを開設

2020

従業員増加に伴い
本店を拡張移転

エム・エー・ディーは、
“ECをベースとした、DXの協創パートナーです。”

Make A Difference

ECサイトの構築技術を用いて、
組織改革を伴う情報・判断・データの一元化とアナログ**業務のデジタル化**により、
顧客体験および業務の品質の向上および効率化を行います。

—代表取締役 高橋 守



役員紹介



**Mamoru
Takahashi**

中小企業診断士 /
JMAA認定M&Aアドバイザー(CMA)
神奈川県川崎市の出身。

2002年 法政大学（経営学部情報学科）を卒業。同年独立系ベンチャー
キャピタルに入社。
インキュベーション部門にて
複数の事業立ち上げに従事。
2007年 株式会社エム・エー・ディーを設立。代表取締役役に就任。100以上の通販サイト、WEBサービスの立ち上げやリニューアルに参画。



**Daisuke
Murata**

認定スクラムマスター(CSM)

EC-CUBEの開発を中心に、数多くのシステムリリースを経験。
数千万円規模のECサイトをインフラ構築含めて1名で実装完了する一方で、デザインソフトも扱い軽微なWebページ作成も手早く実現。
社内のエンジニアが実現方法に苦戦した場合、サポートとして自身がソースコードを記述する。



**Naoki
Matsumoto**

認定スクラムマスター(CSM)
奈良県吉野郡東吉野村の出身。

2007年 立命館大学大学院（理工学部情報処理科）を卒業、同年
アクセンチュア株式会社に入社。
ITコンサルタントとして、製造・流通業界を中心に、システム開発プロジェクトに従事。
2012年 株式会社エム・エー・ディーの取締役役に就任。BtoBの受発注業務において、FAXからWebへの切替えによる業務効率化に貢献。

事業概要



取引実績



開発実績
300システム
以上

保守件数
30システム
以上

飲食

株式会社ドトールコーヒー
株式会社崎陽軒
株式会社シルバーライフ
有限会社コーナー

エンタメ

株式会社歌舞伎座
某プロスポーツリーグ
某大手芸能事務所

医療

デンツブライシロナ株式会社
医療法人 蔵本ウイメンズクリニック
医療法人 水野クリニック

製造・物流・商社

信越化学工業株式会社
大塚刷毛製造株式会社
株式会社常盤商行
株式会社 古島
モリ電子工業株式会社
大手製菓メーカー
大手花屋チェーン
株式会社フレ임
農業団体

教育・人材

一般社団法人日本能率協会 JMA
立命館大学
広島大学
株式会社マチトビラ
宗教法人GLA
Eプランニング
Decoクレイクラフトアカデミー
社会福祉法人ぷろぼの
社会福祉法人はる しごとも

情報・通信・サービス

タカミブライダル
株式会社ACCESS
株式会社エイジア
株式会社フジプラス
株式会社クロスオーバー
テレ・プランニング・インターナショナル
株式会社ベストワンドットコム
某楽器通販サイト

DXプロジェクト事例 ① ドトールコーヒー様

ECを起点としたDX推進におけるOMOロードマップ構築



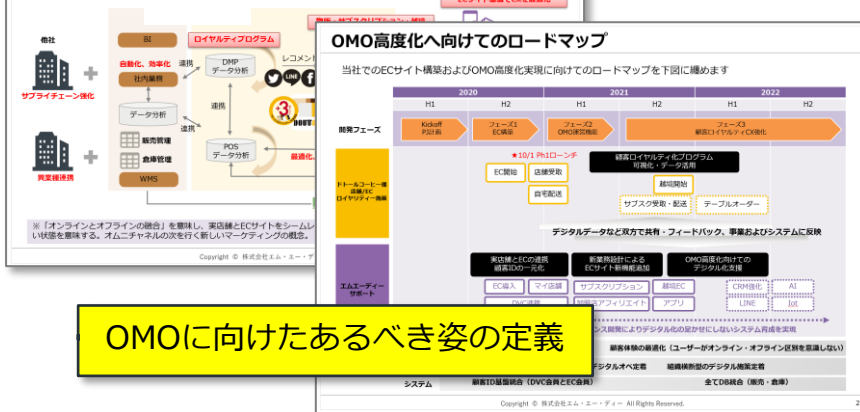
ビジネス拡大を目指しEC事業のスタートとカード会員のIDを統合

- 企業として新しく統合的なECプラットフォームを模索していく上での基盤構築プロジェクトという事で、WEB戦略・デジタル戦略を策定し、これから先どのようなサイトとなるべきか設計し、ECサイトの構築をご支援いたしました。またOMO (Online Merges with Offline) という概念とともにデジタルデータの活用に向けて、ロードマップを策定しました。
- EC機能としては、お試し販売、通常販売、定期販売など基本機能から、実店舗からの会員登録・購入に対しての還元プログラム、オンラインとオフラインの会員IDの統合、WMSなどの連携を実現しました。今後、モバイルオーダーやテーブルオーダーなどOMOへ実現に向けて開発だけでなくDX推進の支援を行っていきます。



経営戦略を想定せずに人事戦略をつくることのないように、私たちはECサイトの構築においてもドトールコーヒー様においての「経営戦略」を実現すべきと考えます。WEB戦略・デジタル戦略を策定し、これから先どのようなサイトとなるべきか設計し、ECサイトのご支援いたします。

近年ではUXやCXテーマにOMO (Online Merges with Offline) ※という新たな概念とともにデジタルデータの活用を考慮したECサイトの提案および構築を実施し、貴社、顧客体験の最大化を図ります。



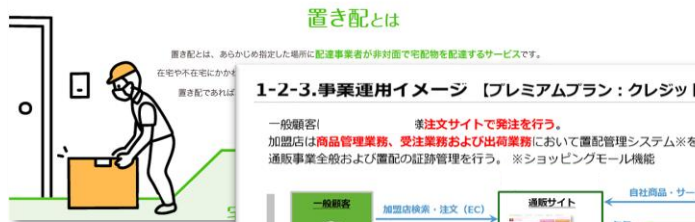
OMOに向けたあるべき姿の定義

- EC標準機能
- 定期機能
- 店舗利益還元
- WMS連携
- 基幹連携
- ポイント管理



ビジネス与件・業務相関の整理

PoCを実施し新事業スキームの要件を固めながらのシステム構築



- 宅配サービスは受け取り側と配達側においても対面による接触がないため、感染症予防対策などの効果が期待されていた。一方で自社物流や加盟店が配達をおこなうスキームとなると大手物流会社の宅配サービスを利用できないケースが多い。また、荷物を置きっぱなしにする心理的抵抗や、盗難・破損時のリスク回避をする必要あり、証跡管理の機能が必要となった。
- 会社としても初めてのサービスとなるため、ビジネス与件の整理や運用体制の整備が必要となった。そこでプロトタイプで検証をおこない、開発だけでなく事業化に向けての支援もおこないスピーディーな運用開始に貢献しました。

ドライバ管理



DXプロジェクト事例 ③ アクセア様

サービスごとに点在していた 顧客データ・注文データを統合

ACCEA



基幹システムで顧客マスタと注文トランザクションを統合

- サービスがことなるサイト（ECサイト、データ入稿サイト）は、個別のシステムを利用し、部署や業務プロセスなど別々に管理運用されていました。データの管理の経済性やデータ利活用の観点からこれらの資産を一元的に管理するため、連携基盤の構築を実施しました。また店舗マスタと連携することで商品の店舗受取が可能となり、サービス向上を実現しました。
- データ統合することでこれまで部署や業務プロセスなど別々に管理運用されていた体制から、統合的な管理が必要とされます。当社のこれまでの運用のノウハウで、各セクションの役割・当社の役割、運用手順を明確化することで、スムーズな体制移行に貢献しました。

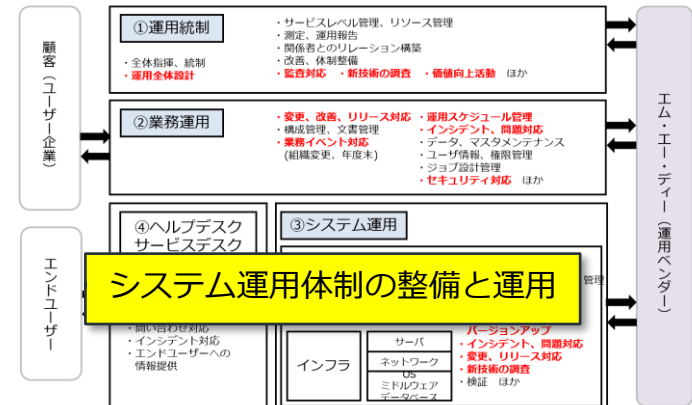


データ統合



顧客データ・注文トランザクション

運用業務の分類と提供サービス

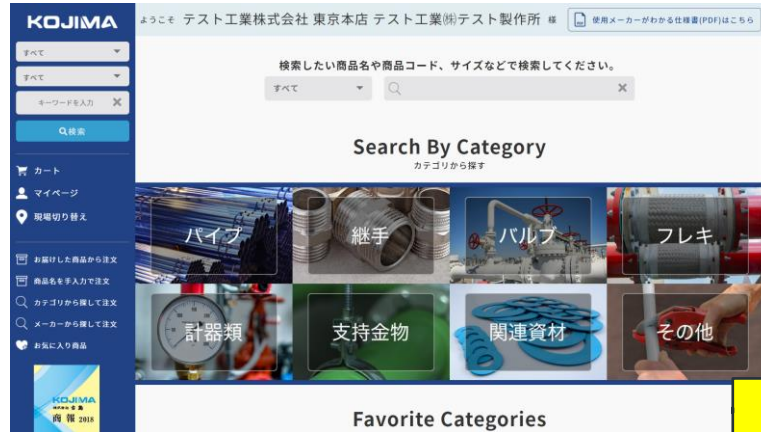


DXプロジェクト事例 ④ ナクシミリ (古島様 JMA様)

FAX申込をWeb化し、基幹システムとデータ連携

商品マスタデータの取得 残在庫数/残席数の取得

配送状況の取得/参加者データの取得⇒参加証送信



申込データの送信



公開教育セミナー参加申込書 FAX:03 (3434) 5505



「公開教育セミナー参加申込書について」

●本申込書で階層別以外のセミナーをお申込みの際にご利用ください。

参加申込について

●参加申込方法、参加日程の変更、キャンセル等についてはホームページの各セミナーに掲載されている参加申込規定に準じます。

●コースによって研修効果向上のため、1開催1社4名までのご出席をお願いいたしております。各コースの定員をご確認ください。

フリガナ	会社名 (正式名称)	所属部署	氏名	E-mail	所属部署	役職名	参加希望
フリガナ	会社名	所属部署	氏名	E-mail	所属部署	役職名	参加希望
フリガナ	会社名	所属部署	氏名	E-mail	所属部署	役職名	参加希望
フリガナ	会社名	所属部署	氏名	E-mail	所属部署	役職名	参加希望
フリガナ	会社名	所属部署	氏名	E-mail	所属部署	役職名	参加希望

新入社員研修 専用申込ページはこちら				
開催地	開催期間	会場	タイトル	参加料 (税抜き)
東京開催	2021/03/30 火 ～ 2021/03/31 水	東京 (日本能率協会研修 室 (東京))	新入社員実務基本2日間コース [V-CAT診断 付] 参加料	開催中止
東京開催	2021/04/05 月 ～ 2021/04/06 火	東京 (日本能率協会研修 室 (東京))	新入社員実務基本2日間コース [V-CAT診断 付] 参加料	満席
東京開催	2021/04/07 水 ～ 2021/04/08 木	東京 (日本能率協会研修 室 (東京))	新入社員実務基本2日間コース [V-CAT診断 付] 参加料	満席
東京開催	2021/04/09 金	東京 (会場未定)	セット割引 新入社員のためのビジネス文書入門セミナー ※新入社員実務基本2日間コース(東京)と同時に お申込みください。	受付中 35,000円
東京開催	2021/10/07 木 ～ 2021/10/08 金	東京 (日本能率協会研修 室 (東京))	新入社員実務基本2日間コース [V-CAT診断 付] 参加料	受付中 53,000円
大阪開催	2021/04/02 金 ～ 2021/04/05 月	大阪 (AP大阪梅田東)	1日目:4月2日(金) 2日目:4月5日(月) 新入社員実務基本2日間コース [V-CAT診断 付] 参加料	残席わずか 53,000円

DXプロジェクト事例 ⑤ タカミブライダル様

LINE・スマートフォンを使用した業務改革支援

TAKAMI
HOLDINGS

ltd.



LINE連携による業務遂行/
顧客コミュニケーション



LINEでの顧客コミュニケーションおよび新接客業務の構築

- ブライダルの顧客層は若年層が多いため、メインのコミュニケーションツールがLINE等へ変化しています。通常のコミュニケーションパスとしてのLINE使用のみでなく、予約通知、予約変更、もLINEコミュニケーションに内包することで業務効率化を行いました。管理者が各メッセージのやりとりを把握出来るため、漏れやクレームの防止に繋がりました。
- 従来の「紙」や「PC入力」による業務では漏れや証跡の問題があったため、店舗スタッフそれぞれがスマートフォンを携行し接客を行える業務改革が必要でした。現場スタッフがスムーズに作業出来るようUX設計を行ったWEBアプリで業務効率化に貢献しました。

LINE連携

業務構築

基幹連携

UI/UX

スマートワーク

スマホでの業務



将来性



- ・ 会社規模が順調に拡大中
社員数は年々増加し、その増加数も上昇傾向
- ・ 新規顧客の増加
会社規模の成長に伴い、新たな大手案件を受注
- ・ DXの加速
多彩なソリューションを提案

求めている人材 -素直なIT好き-

1. 責任

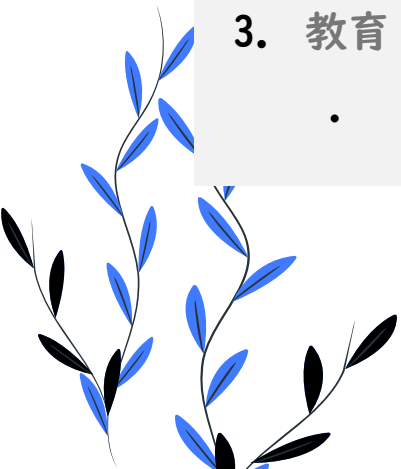
- 責任＝自分に向けられた期待。
- 期限内に依頼された仕事を依頼通りに完了できるか。
- 期待された役目を果たすために動いている姿勢。

2. 付加価値

- 能動的に動けるか。
- 自分がその仕事に加わることでどんなプラスアルファを相手に提供できるか。
- 相手の期待を上回ることができるか。

3. 教育

- 部下のみでなく、同僚、お客様、上司にたいして、相手を成長させる人材か。



スキルアップ支援



スーパーエンジニア
家庭教師による指導が
無料！



書籍購入支援



外部有料セミナー
参加費補助



社内勉強会

最適な環境



要件定義・開発・運用
全フェーズ経験可能



ソースコードレビューを
受けられる



少人数チームのため
全体を把握



クライアントと
ダイレクト
コミュニケーション



社内ナレッジを
活用可能



開発技術

エム・エー・ディーでは、多くの開発技術を学べる環境が整っています。

PHP

Symfony
Laravel
CakePHP

JavaScript

Vue.js
Node.js

DB

AWS

Linux
Amazon CloudFront
ALB
EC2
RDS
S3
Amazon Cognito
Amazon ElastiCache
AWS CloudFormation
Amazon CloudWatch
Amazon SES
Amazon WorkMail
VPC

PKG

EC-CUBE
WordPress
Marketo
Mautic
b-dash
Shopify

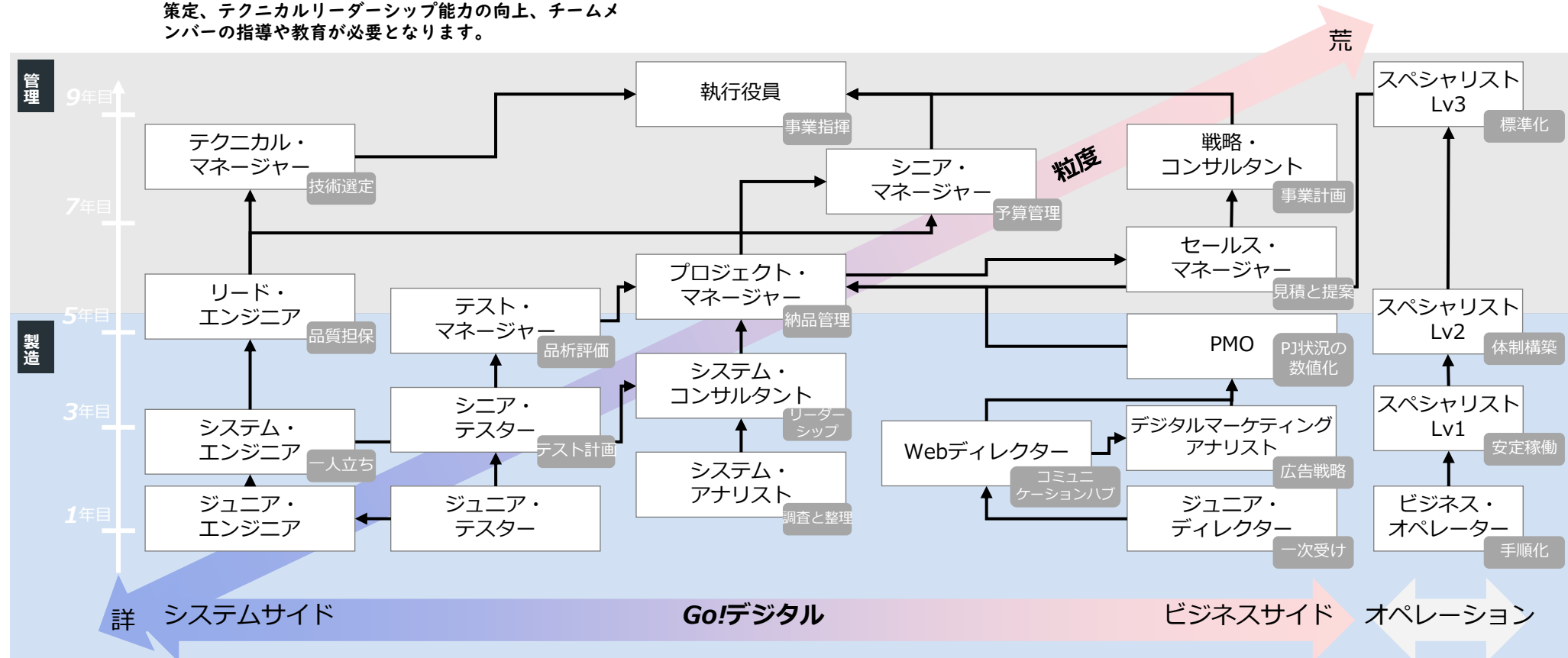


入社後どんなポストに付けるか（キャリアマップ）

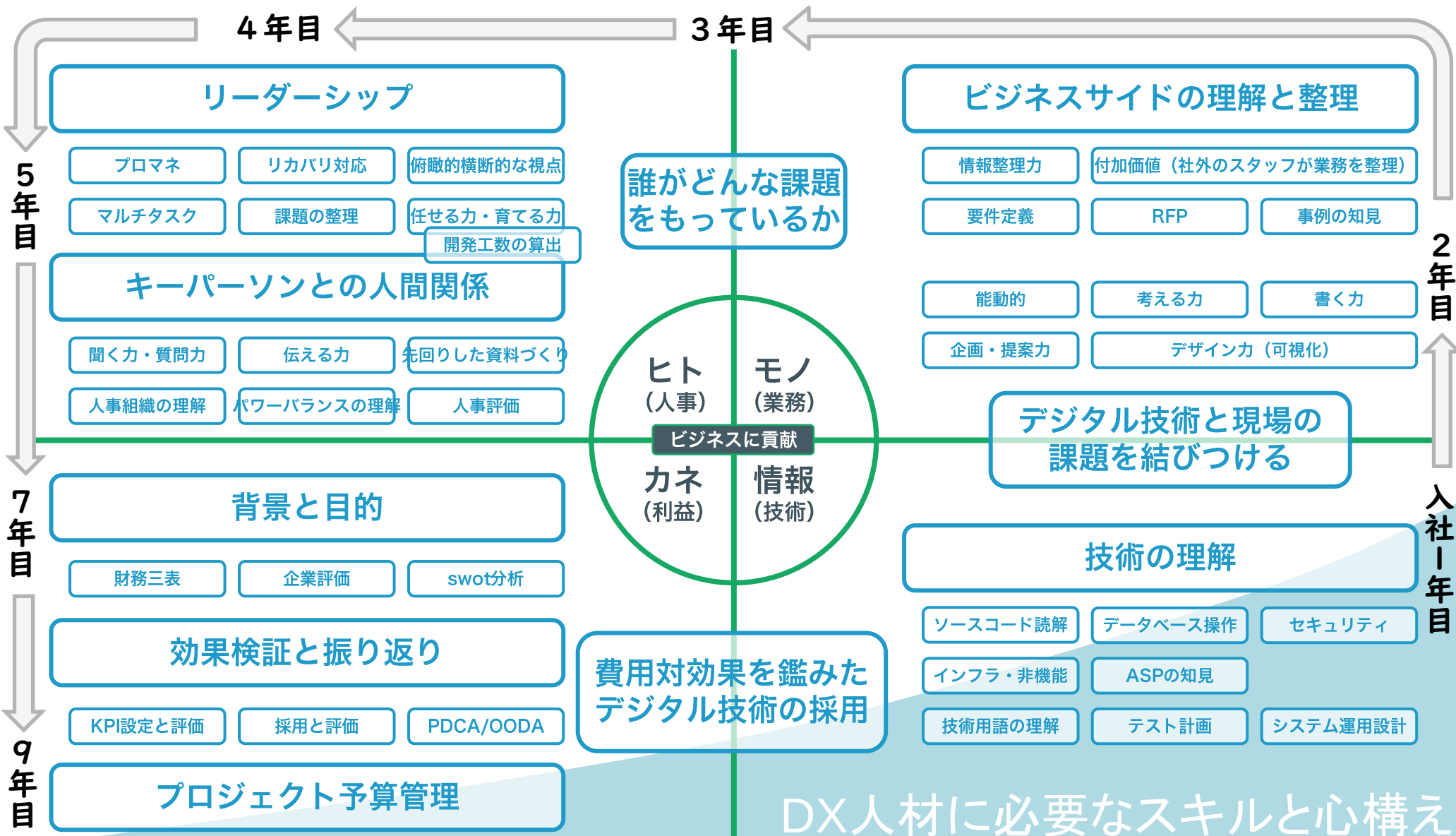
基礎的なシステム開発スキルの習得から、より高度なアーキテクチャの設計や技術リーダーシップ、プロジェクトマネジメントスキルの習得が必要です。エントリーレベルでは、基本的なシステム開発スキルやシステムの開発、保守、テストに携わり、ミッドレベルになるとシステムアーキテクチャの理解と設計能力の向上、チームリーダーとしての能力の習得が必要となります。シニアレベルになると、システム全体の設計やアーキテクチャの策定、テクニカルリーダーシップ能力の向上、チームメンバーの指導や教育が必要となります。

プロジェクト管理能力とタスクを横断的に把握してスケジュールに気づく能力が必要です。エントリーレベルでは、WBS・進捗状況の把握に重点が置かれ、ミッドレベルになると遅延時の対策やチームマネジメントやステークホルダーとのコミュニケーション能力が必要となります。シニアレベルになるほど遠い未来まで誰が何をやるか解像度高く把握し、発生しうるリスクに対策します。

クライアント企業の業界や市場に関する理解と事業計画に関するリテラシー知識が必要になります。また、ステークホルダーに意思決定を促す傾聴力と提案力も必要です。



入社後どんなスキルや心構えが必要か



福利厚生

休日

- 完全週休2日制
- 年間休日123日
- (2021年度実績)

休暇

- 有給休暇
- 慶弔休暇
- 産前産後休暇
- 育児休業制度
- 特別休暇

福利厚生制度

- 健康診断
- 健康保険
- 雇用保険
- 労災保険
- 厚生年金
- 介護休業、子の看護休暇
- 短時間勤務制度
- 子ども・子育て拠出金
- 慶弔見舞金

- 交通費支給
- 役職手当
- 資格取得支援
- 書籍購入費補助
- 在宅勤務、テレワークの導入
- ニーズに合わせたスキルアップ研修の実施
- 外部講座、セミナー参加費補助
- 社内勉強会多数開催
- 勉強会主催者に奨励金
- ビジネスマナー研修
- 入社時研修
- 社員旅行(状況による)
- 新入社員歓迎会(状況による)
- 活躍社員への表彰制度



健康経営

健康経営優良法人認定（従業員を大切にしている企業に対して経済産業省が認めた認定）を2024年取得予定。
それに向けて当社では積極的に健康経営に取り組んでいます。

追加福利厚生の一例（2022年現在）

- ・ キャリアカウンセラー、産業カウンセラー、保健師、看護師などによるオンラインカウンセリング
- ・ 保健師健康相談窓口
- ・ 健康をもっと身近に楽しく感じてもらえるような心と身体に関する各専門家の動画コンテンツが見放題
- ・ ハラスメント窓口
- ・ 介護相談窓口
- ・ オンラインセミナー

セミナー内容例

Mental ・セルフケア（自己肯定感/特性把握）・ラインケア（褒め育/部下とのコミュニケーション/アイメッセージ）・マインドフルネス・社内コミュニケーション・女性活躍支援・子育て・アンガーマネジメント Physical ・睡眠改善（睡眠時無呼吸症候群etc）・女性の病気（婦人科健診/不妊）・家でできるストレッチ・保健指導（メタボ対策）・禁煙支援・肩こり、腰痛、眼精疲労対策・腸活・コロナ対策 労務・メンタル休職対策・メンタル不調からの職場復帰支援・ハラスメント・従業員満足度を上げる就業規則・従業員の自殺予防 働き方改革・テレワーク対応 など



評価と昇給



右記の項目で目標を立て、
その達成度を評価します。
(年1回)



責任（納期/品質）



付加価値（能動性/ビジネス貢献）



教育



能力（開発/コンサル/学習量）



リレーションシップ



利益貢献

社内イベント

完全自由参加👍

社内懇親会
社員旅行



忘年会
BBQ 他



知ってほしいこと

良いところ

- ・教育・研修に力を入れている。
- ・成長業界に属している。(DX)
- ・自身の成長が早い。
- ・若く勢いがあり、質問しやすい雰囲気作りを心がけている。
- ・業界20年以上のベテランエンジニアも所属しており、深い質問ができる。
- ・経営陣、管理職との距離が近く風通しが良い。
- ・いつでも帰社しやすい雰囲気がある。
- ・リモートワークができる。
- ・成長したい方を応援する土壌がある。
- ・主役になれる。(イベントを簡単に開催できる)
- ・柔軟性がある社長がいる。
- ・社員の行動に対して会社が寛容。(責任と権限が多い)
- ・システム開発のみでなく上流工程やコンサルティング、企業評価、買収(M&A)業務への参加が可能。

受け入れてほしいところ

・ハードワーク

→残業は多く無いが日中は忙しく、プレッシャーも高いです。その分成長スピードが早く、2年目にはエンジニアとしてひとり立ちできます。ただし、ご家庭の事情や身体的な事情がある場合は、時短勤務等も可能です。

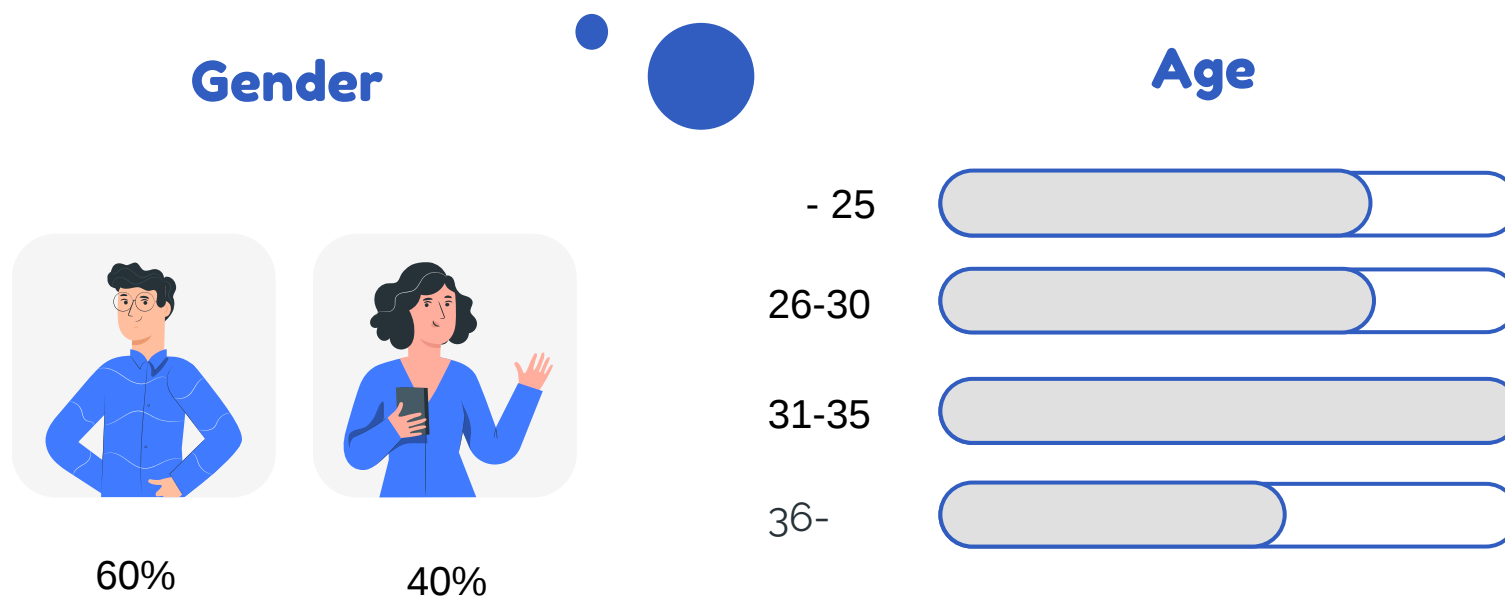
・覚えることが多い

→かなり学習量が必要になります。勉強会や家庭教師制度を活用してください。

・未経験からの入社1年目は給料つらいかも。

→1年間の実績を、考課面談にて評価し給与に反映します。中長期で大きな差が開きます。

性別・年齢層



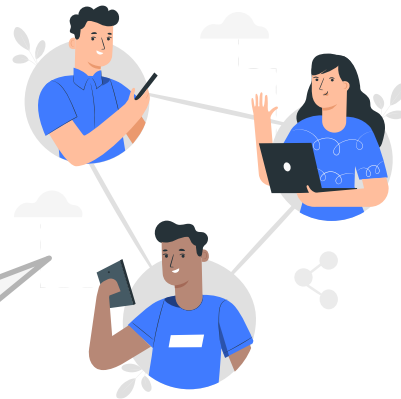
IT業界は男女比が8：2ほどと、
まだ男性メインの職場が多いですが、
当社では6：4と多くの女性が活躍中！

平均年齢32歳

従業員の声

研修制度があるので
未経験でも働き
やすい！

優しい人が多く
人間関係が良好で
雰囲気がいい。



意見が通りやすい！
在宅勤務できる！

スキルに合わせて自分のペースで働ける！

<https://youtu.be/FKLjyJFDV4g>

社員インタビュー
動画公開中！



求人票

職種	<IT業界未経験でもOK!システムエンジニア(SE)になりたい方大募集!>
	・未経験者歓迎!正社員でゼロからスタート!・未経験からシステムエンジニア(SE)になったメンバー多数! ・IT業界経験者、エンジニア経験者も大歓迎!・数年のブランクがある方も大歓迎! ・一ヶ月の研修(主にPHP、SQL)でしっかりと基礎から学ぶことができます!・OJTによりしっかり一人前のエンジニアに育てていきます! ・簡単な業務からスタートして徐々にステップアップ!・メンバーが理想とするキャリアを全力で支援します! 弊社は、ECサイトやWebサービスなど、顧客のビジネスを効率化するシステム開発を請け負う受託開発会社です。 ECサイトの構築技術を用いて、組織改革を伴う情報・判断・データの一元化とアナログ業務のデジタル化により、顧客体験および業務品質の向上と効率化を行っております。小規模で自由度の高いシステム開発を得意とします。
仕事内容	お客様が必要としているコトをヒアリングして、ITシステムで実装するための要件定義や詳細設計、開発までを実施して頂きます。IT業界未経験の方は最初にシステムエンジニアとして必要な開発スキルを身に付けて頂きます。主にはPHP、SQLのWEBプログラミングとデータベースの基本的なスキルを身に付けて頂き、徐々にお客様との打合せや資料作成をして頂きたいと思っております。一人前になるまでは先輩SEに同行して頂き、仕事の仕方などを学んで頂いた後に一人でお客さんを担当して頂くことになります。最終的にはプロジェクト管理までして頂き、プロジェクトマネジメントまでの業務ができるようになって頂きたいと思っています。
業務の一例	・Webサイトの改修やI部機能実装・プログラム開発・ソフトウェアの導入作業・システム開発における要件定義書の作成 ・システム開発における詳細設計書の作成・システム開発におけるテスト仕様書の作成・お客様からの要望ヒアリング ・お客様への導入説明・プロジェクトにおけるタスク管理・プロジェクトにおけるスケジュール管理・プロジェクトにおけるリソース管理(案件の一例) ・大学の願書提出を郵送からWeb化・建築資材の発注をFAXからWeb・プロスポーツリーグの選手情報管理を、ローカルPCからWebデータベース化 ・大学教授の論文作成本数/論文参照本数をグラフ表示して、評価を見える化・某大手飲食店のコロナ禍で減ったお客様をWebに送客してサブスク化【OMO】・某大手芸能事務所のアーティストグッズをWebで販売しライブ会場で受け取り/使用(制作実績) https://mad2007.co.jp/works/
アピールポイント	・日本で最も利用されているオープンソース(カスタマイズの自由度が高い)の通販サイト(ECサイト)であるEC-CUBEのプラチナパートナーを取得しています。・全員が自社での受託開発に従事しているので、客先常駐はありません。・フルリモートでの業務が可能です。 ・IT業界未経験者が活躍する研修制度、社内勉強制度が充実しています。・平均年齢は32歳、他エンジニアに質問しやすい雰囲気づくりを心掛けています。・多数のキャリアパスから、本人の意向に沿ったキャリアを支援していきます。 ・多数の大手企業様からの直接の受注案件が多いため、安定して仕事があります。・女性エンジニアが多数活躍している職場です。
勤務時間・曜日	平日9:30-18:30(休憩1時間) 土日祝はお休み リモートワークで自宅作業も可能
交通・アクセス	茅場町駅徒歩1分(東西線・日比谷線)
待遇	・雇用形態:正社員(試用期間あり) 給与:200,000円 - 250,000円 月収 ※賃金は能力、スキルにより決定。能力次第では上限額以上の賃金も可能。昇給あり。 マネージャー手当有(部下を持つ場合) 社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険) 通勤手当、残業手当・資格取得や、セミナー/勉強会参加、書籍購入の費用は会社補助 PC支給(Windows/Mac選択可)



求人票



職種	<IT業界未経験からPHPプログラマーにチャレンジしたい方大募集！>
	・IT業界完全未経験者も大歓迎！・一ヶ月の研修（主にPHP、SQL）でしっかりと基礎から学ぶことができます！ ・OJTで一人前のプログラマーに育てます！・IT業界を離れて数年のブランクがある方も大歓迎！ ・将来のキャリアは話し合いながら一緒に決めていきます！・未経験からプログラマーになったメンバーが多数在籍しています！ 弊社は、ECサイトやWebサービスなど、顧客のビジネスを効率化するシステム開発を請け負う受託開発会社です。 ECサイトの構築技術を用いて、組織改革を伴う情報・判断・データの一元化とアナログ業務のデジタル化により、顧客体験および業務品質の向上と効率化を行っております。小規模で自由度の高いシステム開発を得意とします。
仕事内容	エンジニア未経験の方には研修終了後、簡易的なプログラム改修やI部機能実装から徐々に業務に慣れていって頂きます。その他には先輩エンジニアが開発したプログラムのテスト業務などを行い、仕事の雰囲気になれていって頂きます。弊社では基本的にチームで動くことが多いため、同じチームの先輩エンジニアと一緒に業務に慣れて頂くこととなります。少しずつ業務領域を広げて頂き、エンジニアとして確実にステップアップしていくための環境がありますので、安心して業務に取り組んで頂きたいと思っています。
業務の一例	・ECサイト（通販サイト）の商品マスターデータの作成、抽出、加工、登録作業・Webサイトの改修やI部機能実装 ・ソフトウェアの導入作業・単体テスト、総合テストのチェック作業・仕様書の作成作業（案件の一例） ・大学の願書提出を郵送からWeb化・建築資材の発注をFAXからWeb化 ・プロスポーツリーグの選手情報管理を、ローカルPCからWebデータベース化 ・大学教授の論文作成本数／論文参照本数をグラフ表示して、評価を見える化 ・某大手飲食店のコロナ禍で減ったお客様をWebに送客してサブスク化【OMO】 ・某大手芸能事務所のアーティストグッズをWebで販売しライブ会場で受け取り/使用（制作実績） https://mad2007.co.jp/works/
アピールポイント	・日本で最も利用されているオープンソース（カスタマイズの自由度が高い）の通販サイト（ECサイト）であるEC-CUBEのプラチナパートナーを取得しています。・全員が自社での受託開発に従事しているので、客先常駐はありません。・フルリモートでの業務が可能です。 ・IT業界未経験者が活躍する研修制度、社内勉強制度が充実しています。・平均年齢は32歳、他エンジニアに質問しやすい雰囲気づくりを心掛けています。・多数のキャリアパスから、本人の意向に沿ったキャリアを支援していきます。 ・多数の大手企業様からの直接の受注案件が多いため、安定して仕事があります。・女性エンジニアが多数活躍している職場です。
勤務時間・曜日	平日9:30-18:30(休憩1時間) 土日祝はお休み リモートワークで自宅作業も可能
交通・アクセス	茅場町駅徒歩1分(東西線・日比谷線)
待遇	・雇用形態：正社員（試用期間あり） 給与：200,000円 - 250,000円 月収 ※賃金は能力、スキルにより決定。能力次第では上限額以上の賃金も可能です。昇給あり。 マネージャー手当有(部下を持つ場合) 社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険) 通勤手当、残業手当・資格取得や、セミナー/勉強会参加、書籍購入の費用は会社補助 PC支給(Windows/Mac選択可)

自社で通販事業を展開 - アクアラボ -

アクアラボ
AquaLabo



顧客の行動を分析し
サイト設計と運営計画に反映

- D2C (Direct to Customer, 中間業者を介さず生産者が直接消費者に商品を販売するビジネスモデル) は、ものと情報の流通をより迅速かつ低コストにします。海水魚卸売業者と末端顧客の距離が近くなったことで、消費者の反応に即した商品販売と、シッパーの顔が見える信頼度の高いブランド作りを実現しています。
- 業務フロー整備・在庫をデジタル管理・統計的なストア分析によって、業務効率を上げるのみならず、運営計画の見通しが良くなります。
- 業界内では珍しい海水魚のアウトレットに挑戦しています。廃棄されてしまう生体の削減し、海洋資源保全への貢献を目指しています。

新事業展開



ブランド別カラー



「捨てられる商品」はあらゆる業界に存在します。ペット業界も例外ではありません。動物を飼育するのなら、見た目が華やかで、命が長生き、病気の虫は必ず存在します。これは「見た目が悪いと売れないから」という都合で選別され、小売店に出回る前に売残りの方が処分されてしまふことがほとんどです。

一度価格設定して流通網に乗ってしまうと周りに流してやるのも難しくなります。ビジネスは資源の浪費と浪費一途であり、動物の命と人間の工場の間で大きな矛盾が生じていることを私たちは決して忘れないでください。

セプトに
ツを展開

アクアラボでは、会本和仙さんの協力の下で業界では数少ない海水魚のアウトレット
売を行っています。一般の小売店には出回ることのない、ひれに傷がついている魚や
魚の体調が落ちる魚などを価格を低減して提供し、また、通常の魚と異なり「産

Thanks

ご興味を持っていただけましたら
お気軽にお問い合わせください。

採用担当：加藤・長谷部
recruit@mad2007.co.jp

株式会社エム・エー・ディー

電話 03-6280-4657

Webサイト：<https://mad2007.co.jp/>

住所：東京都中央区新川1-3-2ナックスビル8F

